

## Методические рекомендации по проведению конкурса «Еңбек жолы»

### 1. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации регламентируют порядок организации и проведения республиканского конкурса «Еңбек жолы» и позволяют определить лучшие трудовые династии и работников производства, в целях воспитания молодежи в духе уважительного отношения к труду, сохранения и приумножения трудовых традиций. Конкурс будет способствовать повышению статуса Человека труда в обществе и стимулирования производительности труда под эгидой «Общества всеобщего труда».

2. Цель проведения конкурса «Еңбек жолы» (далее – Конкурс):

1) обеспечение эффективной реализации программной статьи Главы Государства «Социальная модернизация Казахстана: двадцать шагов к обществу всеобщего труда», сохранение преемственности поколений;

2) формирование позитивного общественного мнения о людях труда и создание условий для формирования новых трудовых династий на предприятиях и организациях;

3) воспитание у казахстанцев гордости за достижения соотечественников, внесших значительный трудовой вклад в развитие экономики Республики Казахстан.

3. В Конкурсе могут участвовать все работники предприятий (вне зависимости от отрасли). Информация о проведении Конкурса должна быть размещена во всех средствах массовой информации.

4. Конкурс состоит из 3 номинаций:

1) «Лучшая трудовая династия» - выбирается самая многочисленная династия с самым продолжительным трудовым стажем, имеющая наибольшее количество наград.

#### *Примечание*

В конкурсе могут принять участие представители трудовых династий в организациях всех форм собственности.

Трудовая династия – группа работников одной организации, представляющая два и более поколения близких родственников одной семьи (один или оба супруга совместно с детьми или внуками), осуществляющая трудовую деятельность в настоящее время и имеющая суммарный стаж работы на данном предприятии не менее 20 лет. Главой династии признается представитель трудовой династии, ранее всех начавший трудовую деятельность.

Трудовая династия должна принимать активное участие в общественной жизни аула, района (города, области), содействовать профессиональной ориентации молодежи, пропагандировать свою профессию.

2) «Лучший молодой работник производства» - выбирается самый активный и трудолюбивый работник производства со стажем работы не более 5 лет;

3) «Лучший наставник работающей молодежи» - выбирается самый высокоэффективный наставник со стажем работы не менее 20 лет.

5. Конкурс проводится в 2 этапа:

*1 этап проводится на региональном уровне:*

1) определяются лучшие трудовые династии и работники на городском и районном уровнях;

2) победители соответствующей области, столицы, города республиканского значения определяются среди лучших трудовых династий и работников на городском и районном уровнях;

*2 этап проводится на республиканском уровне среди победителей соответствующей области, столицы, города республиканского значения:*

1) представляются видеоролики и презентации победителей соответствующих областей, столицы, города республиканского значения;

2) изучаются представленные материалы на победителей соответствующей области, столицы, города республиканского значения.

6. Торжественная церемония награждения проводится в день проведения Республиканского форума «К Обществу Всеобщего труда» текущего года в г. Астана.

## **2. Конкурсная комиссия**

7. Для отбора победителей Конкурса на региональном уровне создается конкурсная комиссия при местных исполнительных органах (далее - Региональная комиссия) и комиссия при Министерстве здравоохранения Республики Казахстан (далее – Республиканская Комиссия). Республиканская комиссия имеет право привлекать внешних экспертов для рассмотрения документов и проведения этапов Республиканского конкурса.

8. Критерии при выборе победителей Конкурса указаны в приложении к настоящим методическим рекомендациям.

9. Республиканская комиссия должна состоять из сотрудников Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, а также из представителей республиканских объединений профессиональных союзов (по согласованию) и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» (по согласованию).

Региональная комиссия должны состоять из сотрудников управлений координации занятости и социальных программ, государственной инспекции труда областей, городов Астана и Алматы, а также из представителей территориальных объединений профсоюзов (по согласованию), и региональных палат предпринимателей (по согласованию). Из состава Республиканской и Региональной комиссий избираются Председатель и секретарь.

10. Председатель комиссии руководит ее деятельностью и, осуществляет общий контроль. В случае возникновения спорных вопросов при принятии Комиссией решений голос председателя Комиссии является решающим.

11. Секретарь участвует в принятии Комиссией решений и осуществляет техническое обслуживание деятельности комиссии:

- 1) прием документов конкурсантов;
- 2) организацию заседаний комиссии;
- 3) оформляет протокол заседания комиссии и по итогам конкурса формирует материалы на победителей конкурса;
- 4) направляет материалы на победителей конкурса в Республиканскую комиссию.

12. Решение комиссии принимается открытым голосованием и оформляется протоколом.

13. Заявки на участие в Конкурсе могут предоставляться с момента опубликования объявления в средствах массовой информации.

14. Участникам конкурса могут выдаваться уведомления о принятии документов, указанных в пункте 17 настоящих методических рекомендаций.

15. Конкурсанты, за которых проголосовало наибольшее количество баллов имеет преимущественное право на определение их победителями Конкурса.

16. Республиканская комиссия по итогам голосования определяет победителей, набравших наибольшее количество баллов.

## **3. Документы, предоставляемые для регионального и республиканского конкурса**

17. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- 1) заявление об участии в конкурсе в произвольной форме с указанием номинации;
- 2) копия удостоверения личности;

3) видеоролик по теме номинации не более 1-3 минут (с демонстрацией рабочего места и навыков, при желании);

4) компьютерная презентация 1-3 минут (в формате Microsoft Power Point) о конкурсанте (работа, семья, увлечение, хобби и т.п.);

5) копия трудовой книжки и иных документов, подтверждающих стаж работы каждого представителя трудовой династии или работника заверенная работодателем работодателем/справка с места работы;

б) рекомендательное письмо от работодателя или профсоюза.

При наличии (копий следующих документов):

копии государственных или ведомственных наград, грамоты, благодарственные письма

сертификаты о повышении квалификации (при наличии).

Документы на конкурс представляются на государственном или русском языках.

Приложение  
к методическим рекомендациям по  
проведению конкурса  
«Еңбек жолы»

**Критерии отбора победителей по конкурсу «Еңбек жолы»**

**По номинациям «Лучшая трудовая династия»:**

1. количество государственных или ведомственных наград, а также грамоты, благодарственных писем органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей, полученных всеми представителями династии;

2. общее количество членов семьи и их родственников, являющихся представителями династии;

3. общий трудовой стаж представителей династии в профессии с даты начала трудовой деятельности главы династии до даты представления пакета документов для участия во втором этапе Конкурса).

**По номинациям «Лучший молодой работник производства», «Лучший наставник работающей молодежи»:**

1. Вклад в развитие своих профессиональных навыков;

2. Добросовестность по отношению к своей работе;

3. Наличие организаторских и коммуникативных качеств;

4. Наличие неоднократных поощрений за труд (дипломы, грамоты, благодарности);

5. Наличие инициативных предложений;

6. Наличие творческих интересов вне профессиональной деятельности;

7. Образовательный уровень, стремление к его повышению;

8. Личные достижения на месте работы;

9. Качество выполнения своей работы;

В случае несоблюдения требований вышеперечисленных критериев Комиссия может вернуть участникам представленные материалы.